

Бугульминская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 3 «Тамчыкай» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующего Мушатахметовой Альфияры Ахметовны с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Митяевой Елены Владимировны, являющегося в дальнейшем «Профсоюзом» с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 3 «Тамчыкай» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

Часть II

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между
АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 3
«ТАМЧЫКАЙ» БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

на 2021-2023 гг.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

ГКУ « Центр занятости Бугульминского
муниципального района

СПО учреждений образования населения
г. Бугульма»

№ 64 «25» 03 2022г.

Председатель

Ирина Григорьевна



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМЫ»	ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМЕТ ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛЕН ТӨЗМӨН ИТУ НҮМ СОЦИАЛЬ ЯКОМ МИНИСТРЛЫҖЫ ДӨВЛӘТ КАНА УЧКӨСНӘСЕ «БҮГЕЛМӘ ШҮҖРӘНЕН ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛЕН ТӨЗМӨН ИТУ КӨЗГЕ»
ИНН 1645005475	
423230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15	

25th 03 2022

Ирина Григорьевна А.В.

г. Бугульма, 2022 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 3 «Тамчыкай» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующего Муллахметовой Альфидой Асхатовной с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Мигачевой Екатеиной Федоровной, именуемого в дальнейшем "Профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №3 «Тамчыкай» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

Раздел II

пункт **2.2.10** «В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

Раздел III

пункт **3.1.10** «Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт **3.1.15** «одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к

ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

Раздел V:

пункт 5.2.2 «- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. «-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Раздел VI:

подраздел 6.2. «обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

пункт 6.2.3. (Финансирование мероприятий по ОТ) «Конкретный размер средств на указанные цели определяется в уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.16. «Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке».

Заведующий детским садом № 3

_____/Муллахметова А.А.

Председатель ППО детским садом № 3

_____/Мигачева Е.Ф.

" ____ " _____ 2022 г.